



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดจันทบุรี
รอบ 6 เดือน (ไตรมาส 1 และ 2)

ITA 2020
Open to Transparency

สำนักงานจังหวัด
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด
โทร 0 3930 2663 ต่อ 34715
โทรสาร 0 3931 2788
E-mail : personnel.chan@gmail.com

สารบัญ

หน้า

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของจังหวัดจันทบุรี

1. ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” 1
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 2 “ยกระดับเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” 18
3. ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 3 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” 19
4. ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” 20
5. ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 5 “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต” 34

ยุทธศาสตร์ที่ 1

“สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของจังหวัดจันทบุรี

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน (ไตรมาส 1, 2) ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(บาท)		ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ 1.1 ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะผลกระทบและผลประโยชน์ส่วนรวม									
1	โครงการปรับฐาน คิดแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม และไม่ทนต่อ การทุจริตของบุคลากร ทสจ.จันทบุรี	บุคลากร ทสจ. ทุกคนผ่านการ เข้าร่วมกิจกรรม และมีทัศนคติ ค่านิยมที่ดีไม่ ยอมรับการทุจริต และมีความเข้าใจ เพิ่มมากขึ้น	คน	25	- เจ้าหน้าที่ ทสจ.จันทบุรี จำนวน 25 คน รับประทาน ซันจูล เรื่อง “ปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม จิต พอเพียง ความอาย และไม่ทนต่อ การทุจริต” ซึ่งจัดทำโดย สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต แห่งชาติและถือปฏิบัติ หมายเหตุ ปัจจุบัน	-	-	-	สำนักงาน ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัด จันทบุรี
2	กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม ในองค์กรในการต่อต้าน การทุจริต	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ภายใน สำนักงานเกษตร และสหกรณ์ จังหวัดจันทบุรีร่วม แสดงเจตจำนง สุจริตในโครงการ สร้างวัฒนธรรมใน องค์กรในการ ต่อต้านการทุจริต ร้อยละ 100	ราย	19	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดจันทบุรีลงนามแสดง เจตจำนงสุจริตต่อต้านการ ทุจริต จำนวน 19 ราย คิดเป็น ร้อยละ 100	-	-	-	สำนักงาน เกษตรและ สหกรณ์ จังหวัด จันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
3	การจัดเวทีตามระบบ ส่งเสริมการเกษตร เเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระดับ อำเภอ (District Workshop : DW)	ร้อยละ 100 ของ เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม เวที ได้รับการปลูก จิตสำนึกปรับฐาน ความคิดให้ สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ ส่วนรวมในการ ดำเนินงาน	ครั้ง/คน	1/73	(แผนดำเนินการในไตรมาส 3)	-	29,200	-	-	สำนักงาน เกษตร จังหวัด จันทบุรี
4	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ ปฎิญาวิทยักษ์และ ช่องทางสวนสายตรงถึง ผู้บริหาร ตามโครงการ กระทรวงการคลัง : คุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต	ร้อยละของ ข้าราชการและ บุคลากรสำนักงาน คลังจังหวัด จันทบุรีร่วมแสดง เจตจำนงสุจริตใน องค์กรเพื่อการ ต่อต้านการทุจริต	คน	17	ข้าราชการและบุคลากร สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี จำนวน 20 คน (ทุกคน) ร่วม แสดงเจตจำนงสุจริตในองค์กร เพื่อการต่อต้านการทุจริต และ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์แสดง เจตจำนงหน้าสำนักงานคลัง จังหวัดจันทบุรี /ทำให้เกิด ความสำเร็จของการบูรณาการ ต่อต้านการทุจริตร่วมกันกับ หน่วยเบิกจ่ายในจังหวัดจันทบุรี ที่เกี่ยวข้อง	-	1,200	1,200	1,200	สำนักงาน คลังจังหวัด จันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
5	แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อ ปลูกฝังปลูกจิตสำนึกด้าน การทุจริต	1. ร้อยละ 80 ของ บุคลากรที่เข้าร่วม	คน	32	1. ดำเนินการจัดกิจกรรมเมื่อวันที่ 15 ก.พ. 64 บุคลากร ในหน่วยงานเข้าร่วมทั้งสิ้น 32 คน คิดเป็น ร้อยละ 100 2. ไม่พบการถูกร้องเรียนหรือ กระทำความผิดของบุคลากรใน หน่วยงาน	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัด จันทบุรี
6	จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก ให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในองค์กร/ สร้างการรับรู้ เผยแพร่ ข่าวสารผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ ทั้งทางเอกสารและ ออนไลน์ ให้ตระหนัก รู้ถึงปัญหาและผลกระทบ ของการทุจริต	ร้อยละ 90 ของ จำนวนครั้งที่ ประชุมเจ้าหน้าที่ และการรับรู้ดำรง ตนอย่างมีศักดิ์ศรี แยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ส่วนรวม	ครั้ง	3	หัวหน้าส่วนประชุมย่อยให้กับ เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานฯ สร้างการรับรู้ ปลูกจิตสำนึก แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ ส่วนรวม นำข้อสั่งการจากจังหวัด และส่วนกลาง มาบอกกล่าวกับ เจ้าหน้าที่/ยกตัวอย่างที่เจ้าหน้าที่ ที่มีการทุจริตต่อองค์กร และ ได้รับโทษทางวินัย เพื่อจะได้ ไม่เป็นเยี่ยงอย่าง รวมทั้งหัวหน้า ส่วนและเจ้าหน้าที่ ได้ร่วมลงนาม ในประกาศเจตนารมณ์เพื่อ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์และ โปร่งใส	-	-	-	-	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด จันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
7	กิจกรรม การประกาศ เจตนารมณ์ การ บริหารงาน มุ่งสู่การ เป็นองค์กรที่ยึดมั่นใน หลักธรรมาภิบาล	บุคลากรในสังกัด ทั้ง 22 คน ลงนาม รับทราบประกาศ เจตจำนงสุจริตใน การบริหารงานมุ่ง สู่การเป็นองค์กร ที่ยึดมั่นใน หลักธรรมาภิบาล	คน	22	ท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรีได้ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงาน มุ่งสู่การเป็นองค์กร ที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลเพื่อ เป็นการปลูกฝังจิตสำนึกและ สร้างค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และ การรักศักดิ์ศรีความเป็น ข้าราชการและซื่อสัตย์สุจริต การบริหารจัดการภาครัฐที่มี ประสิทธิภาพเพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ทุกระดับ	-	-	-	สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น จังหวัด จันทบุรี	
8	โครงการส่งเสริม ธรรมาภิบาล และ ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ สำนักงานที่ดินจังหวัด จันทบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ข้าราชการใน สังกัดสำนักงาน ที่ดิน จังหวัด / สาขา/ส่วนแยก มีการพัฒนา ด้านการป้องกัน การทุจริตครบ ทุกหน่วยงาน ร้อยละ 100	ครั้ง/คน	1/50	บุคลากรของสำนักงานที่ดิน จังหวัดจันทบุรี/สาขา/ส่วนแยก ที่เข้ารับการอบรม ตามโครงการ เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2564 มีความรู้ความเข้าใจในการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ รวมทั้งการใช้ ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน ในทางที่ถูกต้อง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมในเรื่อง ความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม อันมั่นคง ตระหนักถึงปัญหา และผลกระทบของการทุจริต สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและ	12,000	-	12,000	สำนักงาน ที่ดินจังหวัด จันทบุรี	

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
9	โครงการปลูกจิตสำนึกของ ข้าราชการ ให้ตระหนักรู้ถึงปัญหา และผลกระทบ ของการทุจริต	30 คน	คน	30	ผลประโยชน์ส่วนรวม สามารถ นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นผลให้หน่วยงานปลอดการ ทุจริตคอร์รัปชัน และสร้างความ เชื่อมั่นให้กับประชาชน ผู้รับบริการ	-	1,050	1,050	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ที่ทำการ ปกครอง จังหวัด จันทบุรี
10	โครงการเสริมสร้าง สมรรถนะบุคลากรของ สำนักงานประกันสังคม	จำนวนผู้เข้ารับการ อบรม	คน	37	ร้อยละความพึงพอใจในการนำ ความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน กำหนดดำเนินการ วันที่ 12 - 13 มิ.ย.64	-	156,000	-	-	สำนักงาน ประกัน สังคมจังหวัด จันทบุรี
11	การประกาศเจตจำนง ในการบริหารงานของ โยธาธิการและผังเมือง จังหวัด	ปลุกจิตสำนึกของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ราชการ ให้ตระหนักรู้ถึง ปัญหาและ ผลกระทบของการ ทุจริต	ครั้ง	1	- สำนักงาน ได้ประกาศ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของโยธาธิการและผัง เมืองจังหวัด และประกาศ เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใส สะอาด 2564” ของสำนักงาน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด จันทบุรี เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2564 เพื่อให้บุคลากร ในหน่วยงานได้รับทราบตาม ประกาศดังกล่าว เพื่อให้ ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของหลัก	-	-	-	-	สำนักงาน โยธาธิการ และผังเมือง จังหวัด จันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
12	การประชุมข้าราชการ เจ้าหน้าที่สำนักงาน แรงงานจังหวัด	- ระดับความ ตระหนักในการ ดำรงตนให้สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	ครั้ง/คน	8/6	<p>ธรรมาภิบาลและให้ความสำคัญ ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ ประชาชน ทั้งยังส่งเสริมบุคลากร ให้มีคุณธรรม 4 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรี และมี เกียรติภูมิ รวมทั้งการปฏิบัติตน ยึดมั่นในจริยธรรมกระทำในสิ่งที่ ถูกต้องและมุ่งเน้นประโยชน์ ส่วนรวมเป็นสำคัญ</p> <p>จัดประชุมข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ จำนวน 4 ครั้ง 1) มีกระบวนการทางสังคมเพื่อ ต่อต้านการทุจริต 2) บุคลากรในหน่วยงาน มีจิตสำนึกสาธารณะ ในการ ต่อต้านการทุจริต 3. ปลุกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดในการดำรง ตนให้สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม และ สร้างค่านิยม ร่วมต้านการทุจริต</p>	-	-	-	-	สำนักงาน แรงงาน จังหวัด จันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
13	โครงการสร้างภูมิคุ้มกัน ทางสังคมในมิติ วัฒนธรรม	ร้อยละ 80 ผู้เข้า รับการอบรม มีภูมิคุ้มกัน สามารถคิด วิเคราะห์แยกแยะ ได้ตามวัย	คน	20	เด็ก เยาวชน มีภูมิคุ้มกันทาง สังคม สามารถคิด วิเคราะห์ แยกแยะได้ถูกต้องตามช่วงวัย	-	40,000	40,000	-	สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัด จันทบุรี
14	โครงการอบรม”สร้าง วัฒนธรรมในองค์กรที่ไม่ ทนต่อการทุจริต”	ร้อยละความเข้าใจ ของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ภายใน ส.ป.ก. จันทบุรี ที่รับรู้และเข้าใจ การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและแสดง เจตจำนงสุจริตใน โครงการอบรม “สร้างวัฒนธรรม ในองค์กรที่ไม่ทน ต่อการทุจริต”	คน	24	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ภายใน ส.ป.ก.จันทบุรี รับรู้และเข้าใจการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตใน โครงการอบรม “สร้างวัฒนธรรม ในองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต” จำนวน 21 คน (ร้อยละ 87.50)	-	-	-	-	สำนักงาน การปฏิรูป ที่ดิน จังหวัด จันทบุรี
15	โครงการรณรงค์วัน ต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการฯ ร้อยละ 80 ของเป้าหมาย 40 คน	ครั้ง/คน	1/45	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและ พนักงานราชการ แสดงเจตนา มาร่วมกันต่อต้านทุจริต ปฏิภา จิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยม ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและ จริยธรรม และร่วมกันสร้าง สังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบ	-	-	-	-	สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัด จันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
16	โครงการอบรมทางไกล (Conference) เรื่อง “การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน”	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการฯ ร้อยละ 80 ของเป้าหมาย 10 คน	ครั้ง/คน	๑/๑1	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการ มีความรู้ ความเข้าใจ ครอบคลุม มีค่านิยม และจิตสำนึกในการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัด จันทบุรี
17	จัดทำเจตจำนง แสดงความสุจริต ของสำนักงานสหกรณ์ จังหวัดจันทบุรี	ร้อยละ 100	ครั้ง	1	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและ พนักงานราชการ มีเจตจำนงในความสุจริต	-	-	-	-	สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัด จันทบุรี
18	การประกาศเจตนารมณ์ เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564	มีการจัดกิจกรรม จำนวน 1 ครั้ง	ครั้ง	1	มีการจัดกิจกรรมจำนวน 1 ครั้ง โดยบุคลากรมีการเข้า ร่วมประกาศเจตนารมณ์ เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงาน และมีความตระหนัก ในการปฏิบัติงานบนความ ซื่อสัตย์สุจริต	-	-	-	-	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัด จันทบุรี
19	กิจกรรมการเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบงาน ป้องกันการจัดทศทายใน หน่วยงาน	มีการจัดกิจกรรม จำนวน 1 ครั้ง	ครั้ง	1	จะดำเนินการในไตรมาสที่ 3	-	-	-	-	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัด จันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”										
กลยุทธ์ที่ 1.2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลากฎหมายสังคมเพื่อต้านทุจริต										
1	กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติและสวดมนต์ไหว้พระอาทิตย์ละ 2 วัน วันจันทร์และพฤหัสบดี	ร้อยละ 80 ของจำนวนครั้งที่เจ้าหน้าที่ร่วมเข้าแถวเคารพธงชาติ	ครั้ง	96	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดจันทบุรีได้รับการปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรม	-	-	-	-	เรือนจำจังหวัดจันทบุรี
2	การประชุมเสวนำพนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรีประจำเดือน	ร้อยละ 100 ของจำนวนครั้งที่กำหนด มีการจัดประชุมและร่วมสร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและผู้เข้าร่วมประชุมได้รับการกล่อมเกลากฎหมายเพื่อต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	6	(แผนดำเนินการในไตรมาส 3-4)	-	-	-	-	สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี
3	โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรสำนักงานขนส่งจังหวัดจันทบุรี	ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	36 คน	-	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับการทำงานได้	-	-	-	-	สำนักงานขนส่งจังหวัดจันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	รวม		
4	โครงการ “คนคลัง คุณธรรม”	ร้อยละความสำเร็จ ในการส่งเสริมการ สร้างคุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน เพื่อ ต่อต้านการทุจริต	คน	40	จัดกิจกรรมส่งเสริม โดยนิมนต์ พระครูสังฆรักษ์ศักดิ์ดา สุนทรโร วัตรธรรมาภิมุข (วัดไร่ป่า) จังหวัดตราดบรรยายธรรมะให้กับ บุคลากรในสังกัด กระทรวงการคลังใน จังหวัดจันทบุรี จำนวน 40 คน (12 หน่วย) เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2563 ทำให้เกิดความสำเร็จ ในการส่งเสริมการสร้างคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อต่อต้านการทุจริตสร้างความ เป็นพลเมืองดีผลักดันให้มีบุคคล ต้นแบบในการปฏิบัติราชการ บุคลากรภายในร่วมกันบริจาค ร่วมกิจกรรม	-	-	-	-	สำนักงาน คลังจังหวัด จันทบุรี
5	โครงการเสริมสร้าง ค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริตให้แก่บุคลากร สำนักงานการท่องเที่ยว และกีฬาจังหวัดจันทบุรี	ร้อยละ 80 ของ บุคลากร มีความรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับ ค่านิยมความ ซื่อสัตย์สุจริต	คน	20	บุคลากร มีความรู้และเข้าใจ เกี่ยวกับค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีและมี คุณธรรม	-	-	-	-	สำนักงาน การ ท่องเที่ยว และกีฬา จังหวัด จันทบุรี
6	โครงการเข้าวัดฟังธรรม ร่วมกิจกรรมทางศาสนา และธรรมจักร์กษาศิล 5 ของ จันท.ปภ.จังหวัด	จำนวนครั้งที่ร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่า 5 ครั้ง	5 ครั้ง/ บุคลากร ปภ.จบ 16 คน	จนท. สนง.ปภ.ทุก คนเข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า 5 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ สนง.ปภ จันทบุรี เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและ รักษาศิล 5 ที่หน่วยงานต่างๆจัด ขึ้น จำนวน 6 ครั้ง /16 คน	-	-	-	-	สำนักงาน ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย จังหวัด จันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
7	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการ ในสังกัดศึกษาวิชาการ ศึกษาและสออบรม ศึกษาในระดับตรี โท และเอก	จำนวนข้าราชการ ที่เข้าศึกษาระบบ ศึกษาระดับชั้น ตรี โท และเอก	4 คน	-	-ข้าราชการ จำนวน 2 คน เข้าศึกษาระบบศึกษาระดับชั้นโท -ข้าราชการ จำนวน 2 คน เข้าศึกษาระบบศึกษาระดับชั้นเอก	-	-	-	-	สำนักงาน พระพุทธ ศาสนา จังหวัด จันทบุรี
8	โครงการกลุ่มตรวจสอบ ภายในสำนักงานเพื่อ เสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจในระเบียบราชการ	จำนวนข้อตรวจพบ การกระทำ ความผิดตาม ระเบียบ/ข้อ กฎหมาย การ จัดซื้อจัดจ้างและ การเงินการคลัง ลดลง	คน	4	ผลการดำเนินงาน - เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน เข้าตรวจสอบและให้คำปรึกษา เพื่อสร้างความเข้าใจในการ ปฏิบัติ ให้กับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ของสำนักงานพลังงานจังหวัด จันทบุรี เมื่อวันที่ 18-19 กุมภาพันธ์ 2564 ผลลัพธ์ - ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ของสำนักงานพลังงานจังหวัด จันทบุรี มีความรู้ความเข้าใจใน การปฏิบัติเพิ่มมากขึ้น	-	-	-	-	สำนักงาน พลังงาน จังหวัด จันทบุรี
9	โครงการศูนย์ พระพุทธศาสนาวัน อาทิตย์	ร้อยละ 100 ของศูนย์ศึกษา พระพุทธ ศาสนา วันอาทิตย์ ดำเนินการจัด กิจกรรมการเรียน การสอน	แห่ง	13	เด็กเยาวชน และประชาชน ที่ เข้าวัดศึกษาหลักธรรมคำสอน ของพระพุทธศาสนา นำมาไป ประยุกต์ปฏิบัติในชีวิต ประจำวัน ดำรงตนอยู่ในสังคม ด้วยความสงบสุข	-	440,500	431,500	-	สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัด จันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
10	กิจกรรมบำเพ็ญ สาธารณะประโยชน์ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก เสียสละ/แบ่งปันใน สังคมแห่งความดี	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	-	-	-	-	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัด จันทบุรี
11	การจัดทำบอร์ด"NSO ไปรุ่งใส"เพื่อเผยแพร่ เอกสารเกี่ยวกับเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต	1. บอร์ด "NSOไปรุ่งใส" ไม่น้อยกว่า 1 บอร์ด 2.บุคลากร ในหน่วยงานมี ความรู้เกี่ยวกับกร ประชาสัมพันธ์ คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต	คน	26	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน สังกัดได้รับข่าวสารและสร้าง ความรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต	-	-	-	-	สำนักงาน สถิติจังหวัด จันทบุรี
12	กิจกรรมส่งเสริมด้าน คุณธรรมจริยธรรม และ หลักธรรมาภิบาล	1. ร้อยละ 80 ของ บุคลากรที่เข้าร่วม	คน	32	1.ดำเนินการจัดกิจกรรมเมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2564 ณ ศูนย์ปีรสันทาทำช่างบุคลากร ในหน่วยงานเข้าร่วมทั้งสิ้น 31 คน คิดเป็นร้อยละ 96.87 ๒.ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล และนำไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	-	-	-	-	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัด จันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน	
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบอุดหนุน	งบหน่วยงาน	รวม			
ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”											
กลยุทธ์ที่ 1.3 ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต											
1	กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติและสวดมนต์ไหว้พระอาทิตย์ละ 2 วัน วันจันทร์และพฤหัสบดี	ร้อยละ 80 ของจำนวนครั้งที่เจ้าหน้าที่ร่วมเข้าแถวเคารพธงชาติ	ครั้ง	96	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดจันทบุรีได้รับการปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรม	-	-	-	-	เรือนจำจังหวัดจันทบุรี	
2	ประชาสัมพันธ์การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงแก่ผู้เข้ารับการอบรมโครงการต่างๆ และ জনท.สนง.ปภ. เพื่อส่งเสริมให้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการ	12 ครั้ง	12 ครั้ง/ บุคลากร ปภ.จบ 16 คน และ อปพร. 50 คน	จนท. สนง.ปภ. และ ผู้เข้าร่วมรับ การ ฝึกอบรม ตาม โครงการ ต่างๆมี ความรู้ ความเข้าใจ ในการ ดำเนินชีวิต ตามหลัก เศรษฐกิจ พอเพียง	จนท.สนง.ปภ.จันทบุรีทุกคนใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีพและปฏิบัติงานการทุจริต จำนวน 12 ครั้ง/ 66 คน	-	-	-	-	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดจันทบุรี	

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
3	เสริมสร้างจริยธรรม ข้าราชการกรมการ พัฒนาชุมชน	1. ร้อยละ 100 ของข้าราชการใน สังกัดสำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัดจันทบุรี มี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาข้าราชการ กรมการพัฒนา ชุมชน	ครั้ง/คน	1/50	1. ดำเนินกิจกรรมในการ เสริมสร้างจริยธรรมให้แก่ ข้าราชการ สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดจันทบุรี จำนวน 1 วัน 2. ข้าราชการในสังกัดสำนักงาน พัฒนาชุมชนจังหวัด จันทบุรี 50 คน มีความรู้ความเข้าใจและ ตระหนักถึงความสำคัญทางด้าน คุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	-	5,000	5,000	5,000	สำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัด จันทบุรี
4	โครงการองค์กร คุณธรรม “สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด จันทบุรี”	ร้อยละ 100 ของ บุคลากรเข้าร่วม ขับเคลื่อนฯ ตาม หลักคุณธรรม 4 ประการ	คน	45	บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดจันทบุรี มีคุณธรรม 4 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยใช้หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและสืบสาน วิถีวัฒนธรรมไทย	-	-	-	-	สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัด จันทบุรี
5	กิจกรรม เดินตาม รอยพ่อ น้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและพระบรม ราโชวาทมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงานของ องค์กร	บุคลากรในสังกัด ทั้ง 22 คน ได้รับ ทราบนโยบายหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและ วิธีการนำมาใช้ใน การปฏิบัติงาน และดำเนิน ชีวิตประจำวัน	คน	22	ท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรีดำเนินการ จัดประชุมบุคลากรในสังกัด และ มอบนโยบายหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเป็นการ ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้กับ บุคลากรในสังกัด ให้มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและสามารถ นำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานและการดำเนิน ชีวิตประจำวันได้ ซึ่งหากบุคลากร	-	-	-	-	สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น จังหวัด จันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน	
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม			
					มีความพอใจแล้ว ย่อมเป็นการ ป้องกันภราทรทุจริตและประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ในทุก ระดับ โดยจะดำเนินการ ในไตร มาสต์ที่ 3 เดือนมิถุนายน 2564						

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”										
กลยุทธ์ที่ 1.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Communitis) และบูรณาการภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต										
1	กิจกรรมเพิ่มความภาคภูมิใจและความร่วมมือในการมีส่วนร่วมของเครือข่ายอาสาสมัคร อปพร. ใน การสอดส่องแจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ	12 ครั้ง	12 ครั้ง/ อปพร.50 คน	เครือข่าย อปพร. มี ความรู้และ ทักษะ เพิ่มขึ้นใน การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต	เครือข่าย อปพร. มีทักษะความรู้และ ในการปฏิบัติภารกิจป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตหรือมี ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ในหลักสุตรเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต 12 ครั้ง/ 50 คน	-	-	-	-	สำนักงาน ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย จังหวัด จันทบุรี
2	โครงการขับเคลื่อน การดำเนินงาน หมู่บ้านรักษาศีล 5	จำนวนหมู่บ้านที่ ผ่านการคัดเลือก เป็นหมู่บ้านรักษา ศีล ต้นแบบ ของ จังหวัด	2 หมู่บ้าน	-	คณะกรรมการคัดเลือกหมู่บ้าน รักษาศีล 5 ต้นแบบของจังหวัด พิจารณาแนวทางและ หลักเกณฑ์การคัดเลือก	-	150,000	150,000	-	สำนักงาน พระพุทธศาสนา ส่วนจังหวัด จันทบุรี
3	โครงการขับเคลื่อนแผน แม่บทส่งเสริมคุณธรรม จังหวัดจันทบุรี	ร้อยละ 10 ของ ชุมชน/องค์กร/ อำเภอ ได้รับการ ส่งเสริมและ พัฒนาเลื่อนเป็น ระดับที่สูงขึ้น	อำเภอ	10	สังคมจังหวัดจันทบุรี เป็นสังคม ที่เกื้อกูล แบ่งปันประชาชนใน จังหวัดจันทบุรีได้รับการพัฒนา ให้เป็นคนเก่ง มีคุณธรรม จริยธรรม ความพอเพียง และมี จิตสำนึกที่ดี นึกถึงประโยชน์ ของชาติเป็นสำคัญ	-	50,000	25,000	-	สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัด จันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
4	โครงการลานธรรม ลาน วิถีไทย	ร้อยละ 100ของ วัดที่เข้าร่วม โครงการลานธรรม สถานวิถีไทย มี ประชาชนเข้าใช้ พื้นที่เฝ้าการจัด กิจกรรมสำคัญ ทางศาสนา	แห่ง	14	เด็ก เยาวชน ประชาชน สามารถนำไปปรับใช้ในการ ดำเนินชีวิตให้มีความสุขภาพชีวิตที่ดี เป็นคนดีมีคุณธรรม ดำรงตน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ร่วมรักษามรดกทาง วัฒนธรรมของชาติและความ ท้องถิ่น ส่งผลให้ชุมชนเกิดความ สามัคคีปรองดอง สมานฉันท์ เกื้อกูลกัน ตลอดจนผลักดันให้ ศาสนสถานกลับมาเป็น “ศูนย์รวมจิตใจของชุมชน”	-	-	-	-	สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัด จันทบุรี
5	โครงการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบที่ จังหวัดจันทบุรี	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม โครงการที่ทาง จังหวัดจัดขึ้นเพื่อ ร่วมต่อต้านการ ทุจริต อย่างน้อย 1 คน	ครั้ง	2 ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ จำนวน 1 คน ได้เข้า ร่วมประชุมเกี่ยวกับภารกิจป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบที่จังหวัดจัดขึ้นทุก ครั้ง คือ นางสาวอัญชลี พรหมมา ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	-	-	-	-	สำนักงาน สถิติการ และคุ้มครอง แรงงาน จังหวัด จันทบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ 2

“ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจ่านทางด้านการเมืองในกรมต่อต้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ 2.1 เจริญการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ										
1	กิจกรรมการลงพื้นที่ ติดตามการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการเกี่ยวกับการ จ่ายเงิน การรับเงินและ การนำเงินส่งคลังผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB Corporate Online)	ร้อยละของ ส่วนราชการที่ สามารถปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับ การจ่ายเงิน การรับเงินและ การนำส่งคลัง เพื่อป้องกัน การทุจริต	ส่วน ราชการ	21	ยังไม่ดำเนินการ	-	8,000	8,000	-	สำนักงาน คลังจังหวัด จันทบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ 3

“สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน	
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สกักทันการทุจริตเชิงนโยบาย											
กลยุทธ์ที่ 3.2 ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น											
1	โครงการ “การเพิ่ม ประสิทธิภาพการคลัง ท้องถิ่น”	ร้อยละความสำเร็จ ของการเพิ่มองค์ ความรู้ในการ ปฏิบัติงานด้าน การเงินการคลัง ท้องถิ่นให้เป็นไป ตามพระราชบัญญัติ วินัยการเงินการ คลังของรัฐ พ.ศ. 2561	คน	164	ติดตามการปฏิบัติงานด้านการ คลังท้องถิ่น โดยการลงพื้นที่ ประเมินสุขภาพการคลังท้องถิ่น (local Fiscal Assessment) ใน 5 ด้าน ได้แก่ (1)ด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง (2)ด้านการบริหารจัดการ งบประมาณและการเบิกจ่าย งบประมาณ (3)ด้านภาษี (4) ด้านการควบคุมและตรวจสอบ ทางการเงิน และ(5)ความรับผิดชอบ ทางละเมิดและแพ่ง จำนวน 15 แห่งในจังหวัดจันทบุรี รวมทั้งสิ้น 170 คนทั้งนี้การประเมิน ประสิทธิภาพการคลังขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด จันทบุรีว่ามีการบริหารจัดการ ด้านการคลังสอดคล้องกับ พระราชบัญญัติวินัยการเงินการ คลังของรัฐ พ.ศ. 2561 และมี ประเด็นใดบ้างที่ควรได้รับการ สนับสนุนส่งเสริมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการคลังท้องถิ่น	-	28,250	28,250	5,440	สำนักงาน คลังจังหวัด จันทบุรี	

ยุทธศาสตร์ที่ 4

“พัฒนาระบบป้องกันกาทุจริตเชิงรุก”

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	รวม		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันกามโรคทุจริตเชิงรุก กลยุทธ์ที่ 4.1 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อขยับขยายกิจกรรมทุจริต										
1	กิจกรรมการประชุม เจ้าหน้าที่หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง พม. (One Home)	ร้อยละ 90 ของ จำนวนครั้งที่ กำหนดให้ จัดประชุม เจ้าหน้าที่ หน่วยงานในสังกัด กระทรวง พม.	ครั้ง	12	ผลลัพธ์:จัดประชุมเจ้าหน้าที่ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. เพื่อสร้างจิตสำนึกสาธารณะ ในการต่อต้านการทุจริต จำนวน 4 ครั้ง ผลสัมฤทธิ์บุคลากร ในสังกัดกระทรวง พม.มีจิตสำนึก สาธารณะในการต่อต้าน การทุจริต	-	-	-	-	สำนักงาน พัฒนาสังคม และความ มั่นคงของ มนุษย์ จังหวัด จันทบุรี
2	การประชุม คณะกรรมการพิจารณา ให้ความช่วยเหลือผู้ ประสบปัญหาทางสังคม ตามภารกิจกระทรวง พม.	ร้อยละ 90 ของ จำนวนครั้งที่ กำหนดให้มีการจัด ประชุม คณะกรรมการ พิจารณา	ครั้ง	24	ผลลัพธ์:จัดประชุม คณะกรรมการพิจารณาให้ความ ช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทาง สังคมตามภารกิจกระทรวง พม. เพื่อเป็นกลไกการป้องกัน การทุจริต จำนวน 4 ครั้ง หมายเหตุ เดือนกรกฎาคม- กุมภาพันธ์ 2564 ไม่มีผลการ ดำเนินงานเนื่องจาก มี สถานการณ์โควิด กระทรวงการ พัฒนาสังคมฯพิจารณาแล้วเห็น ว่าการดำเนินการให้ความ ช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทาง สังคมต้องให้ความช่วยเหลือโดย คำนึงถึงผลกระทบที่อาจจะ เกิดขึ้นจึงมีประกาศกระทรวงฯ เรื่องให้ยกเว้นการใช้บังคับ ระเบียบกระทรวงฯ ว่าด้วย มาตรการทางบริหารสำหรับ	-	-	-	-	สำนักงาน พัฒนาสังคม และความ มั่นคงของ มนุษย์ จังหวัด จันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	รวม		
3	โครงการสำนักงาน พาณิชย์คุ้มครอง	ร้อยละ 80 ของ บุคลากร มีความรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับ คำนิยามความ สอดคล้องสุจริต	กิจกรรม	6	<p>การช่วยเหลือผู้ประกอบการทางสังคมของกระทรวงฯ พ.ศ. 2563 บางข้อ “ในระหว่างการทำงาน การใช้บังคับ ให้ส่วนราชการ เจ้าของเงินอุดหนุนและผู้มีหน้าที่ และอำนาจตามระเบียบประกาศ หรือหลักเกณฑ์ท้ายระเบียบ กระทรวงฯ ว่าด้วยมาตรการทาง บริหารสำหรับการช่วยเหลือผู้ ประสบปัญหาทางสังคมของ กระทรวงฯ พ.ศ. 2561 ดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ ประสบปัญหาทางสังคมตาม ระเบียบ ประกาศหรือหลักเกณฑ์ ว่าด้วยการนั้น รวมทั้งกำกับดูแล ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ของการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ 1) มีกลไกการป้องกัน เพื่อยับยั้งการทุจริต</p> <p>2) มีการนำข้อเสนอแนะจาก คณะกรรมการไปสู่การปฏิบัติ</p>	-	-	-	-	สำนักงาน พาณิชย์ จังหวัด จันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน	
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม			
					<p>ทั้งให้บุคลากรของสำนักงานฯ ลงนามรับทราบประกาศฯ</p> <p>2. จัดประชุมสำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2563 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมชั้น 1 สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายร่วมกัน</p> <p>3. ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมสำนักงานพาณิชย์คุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี</p> <p>4. ดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่</p> <p>4.1 การสร้างนิสัยความประหยัด ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดยรณรงค์ ร่วมกันประหยัดพลังงานและวัสดุสำนักงาน เช่น ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟฟ้า ใช้กระดาษ 2 หน้า เป็นต้น</p> <p>4.2 การสร้างวินัยให้บุคลากรมาปฏิบัติงานตรงตามเวลาราชการและจัดทำประกาศชมเชยผู้ที่มาปฏิบัติราชการไม่เกินเวลา 08.30 น. เป็นประจำทุกเดือน</p>						

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
					<p>4.3 จัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใสโดยดำเนินการเปิดเผยข้อมูลตามระเบียบ/ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดเช่น การติดประกาศงบการเงินและการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 1 แผน และการเผยแพร่บนเว็บไซต์</p> <p>4.4 การคัดแยกขยะเพื่อรักษาสีสิ่งแวดล้อม โดยรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักงานฯ คัดแยกประเภทขยะ (ขยะทั่วไป ขยะเปียก ขยะรีไซเคิลและขยะอันตราย) ที่ทิ้งให้ถูกต้องและได้จัดให้มีถังขยะแยกเป็น 4 ประเภท และการคัดแยกขยะในสำนักงานฯ และที่บ้าน</p> <p>4.5 สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมต่อกิจกรรมของสังคม และแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (จิตอาสา) โดย</p> <p>1. บุคลากรของสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ และกิจกรรมที่จังหวัดหรือหน่วยงานต่าง ๆ จัดขึ้น</p> <p>2.บุคลากรของสำนักงานฯ จัดกิจกรรมเข้าแถว</p>					

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	รวม		
					<p>เคารพชชาติ และสวดมนต์ไหว้พระทุกวันจันทร์</p> <p>5. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการสำนักงานพาณิชย์คุณธรรม ดังนี้</p> <p>5.1 สร้างนิสัยความประหยัดใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดยร่วมกันประหยัดพลังงานและวัสดุสำนักงาน ได้แก่ การประหยัดน้ำ ประหยัดไฟฟ้า และใช้กระดาษ 2 หน้า เป็นต้น</p> <p>5.2 จัดทำประกาศชมเชยผู้ที่มีมาปฏิบัติราชการไม่เกินเวลา 08.30 น. ประจำเดือน ตุลาคม 2563 - มีนาคม 2564 เพียง योग ชมเชยบุคคลผู้มีวินัย ยึดมั่น และรับผิดชอบใบหน้าที่ของตนการสร้างวินัยให้บุคลากรมาปฏิบัติงานตรงตามเวลาราชการและจัดทำประกาศชมเชยผู้ที่มาปฏิบัติราชการไม่เกินเวลา 08.30 น.</p> <p>5.3 มีการเปิดเผยข้อมูลตามระเบียบ/ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดโดยการตีตประกาศงบการเงิน เป็นประจำทุกเดือน และเผยแพร่แผนและ</p>					

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
4	การประชุมคณะทำงาน ระดับจังหวัดแก้ไข ปัญหาในการดำเนินงาน ของสหกรณ์และกลุ่ม เกษตรกรที่มีข้อบกพร่อง (จกบ.)	ร้อยละ 80 ของ เป้าหมาย ผู้เข้าร่วมประชุม 35 คน	ครั้ง/คน	1/40	ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ที่มีวงเงิน เกิน 500,000 บาทขึ้นไป บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ 5.4 บุคลากรของสำนักงานฯ ให้ความร่วมมือในการคัดแยก ขยะ ตามถึงขยะที่แยกเป็น 4 ประเภท ได้แก่ ขยะทั่วไป ขยะเปียก ขยะรีไซเคิล และ ขยะอันตราย 5.5 บุคลากรของสำนักงานฯ ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ในการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ต่างๆ และกิจกรรม ที่จังหวัด หรือหน่วยงานต่าง ๆ จัดขึ้น	-	1,225	-	1,225	สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัด จันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลลัพธ์	งบประมาณ(บาท)		ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
กลยุทธ์ที่ 4.2 พัฒนาระบบจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต									
1	โครงการรับเงินสมทบ. 40 นอกสถานที่ด้วย ระบบสารสนเทศผ่าน ระบบ VPN	1) จำนวนผู้เข้ารับ บริการ ขอคำปรึกษา แนะนำ 2) จำนวนครั้ง ในการออกหน่วย เคลื่อนที่	คน	ไม่น้อยกว่า 2,400 คน/ปี ไม่น้อยกว่า 36 ครั้ง/ปี	ผู้เข้ารับบริการ จำนวน 1,124 คน ออกหน่วยเคลื่อนที่ จำนวน 12 ครั้ง	-	-	-	สำนักงาน ประกัน สังคมจังหวัด จันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(บาท)		ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน	
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน			รวม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก										
กลยุทธ์ที่ 4.3 พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม										
1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการณ์ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมโดยวัดจากการตอบแบบสอบถาม	คน	80	จัดอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุของส่วนราชการในจังหวัดจันทบุรี ในระหว่างวันที่ 25 – 26 มีนาคม 2564 ซึ่งมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 80 คนและจากการตอบแบบสอบถาม จำนวน 68 คนความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการอยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 4.49 คิดเป็นร้อยละ 89.98 โดยผู้เข้ารับการอบรม ส่วนใหญ่มีความเข้าใจ ต่อเนื้อหาวิชา หลังจากรับการฝึกอบรมแล้ว อยู่ในเกณฑ์ดีมาก คิดเป็นร้อยละ 88.60 และผู้เข้ารับการอบรมมีความเห็นว่าสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมกลับไปใช้ในการปฏิบัติงานและเกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานได้ คิดเป็นร้อยละ 100 ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด และเกิดการสร้างโอกาสความเสมอภาคและการเท่าเทียมทางสังคม ลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม	-	23,600	23,600	23,600	สำนักงาน คลังจังหวัด จันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	รวม		
2	โครงการพัฒนาความรู้ ความสามารถบุคลากร ด้านกฎหมายการเงินการ คลังภาครัฐ	ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่ผ่าน การเรียนรู้	คน	17	ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง ชั่วคราวของสำนักงาน คลังจังหวัดจันทบุรี จำนวน 17 คน มีการพัฒนา ให้เกิดองค์ความรู้ และ ความสามารถด้านกฎหมาย การเงินการคลังภาครัฐ ผ่านทาง ช่องทางต่าง ๆ 1. ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. (www.ocsc.go.th) จำนวน ไม่น้อยกว่า 2 วิชา 2. การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ภายในหน่วยงาน เป็น ประจำทุกเดือน 3. ทาง VDO Conference ภายในกรมบัญชีกลาง ในแต่ละ หลักสูตร ซึ่งทุกครั้งได้มีการ ประเมินความรู้หลังการอบรม โดยต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ทำให้ บุคลากรที่มีศักยภาพในการ ปฏิบัติงานด้านการป้องกัน การทุจริตอย่างสร้างสรรค์	-	-	-	ไม่มีการ เบิกจ่าย	สำนักงาน คลังจังหวัด จันทบุรี
3	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ร่วมสร้างค่านิยมและ วัฒนธรรมสุจริต	ป้ายไวเนล ประชาสัมพันธ์ จำนวน 1 ป้าย	ครั้ง	๑	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีและมี คุณธรรม	-	300	300	-	สนง.การ ท่องเที่ยวและ กีฬาจังหวัด จันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
4	โครงการประชาสัมพันธ์ การต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ	- ผลิตและ เผยแพร่คลิปวิดีโอ ประชาสัมพันธ์ การต่อต้านการ ทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบ - ผลิตและ เผยแพร่ข่าว กิจกรรมรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	1	คลิปวิดีโอและข่าวการรณรงค์ ต่อต้านการทุจริตเผยแพร่เข้าถึง ประชาชนผ่านเฟซบุ๊ก จำนวน 18,012 คน	-	10,000	10,000	10,000	สำนักงาน ประชา สัมพันธ์ จังหวัด จันทบุรี
5	กิจกรรมการเรียนรู้ และจรรยาข้าราชการ	ร้อยละ 80 ของ เจ้าหน้าที่ได้รับ การเรียนรู้และ เข้าใจ	คน	21	- ข้าราชการได้รับการเรียนรู้ ร้อยละ 100 - มีความเข้าใจวินัยและจรรยา ข้าราชการ - ส่งผลไม่ให้เกิดการทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบ	-	-	-	-	สำนักงาน ปศุสัตว์ จังหวัด จันทบุรี
6	กิจกรรมการเรียนรู้ คุณภาพชีวิตเเนกร ทำงาน	ร้อยละ 80 ของ เจ้าหน้าที่ได้รับ การเรียนรู้และ เข้าใจ	คน	21	- พนักงานราชการได้รับการ เรียนรู้ ร้อยละ 100 - มีคุณภาพชีวิตที่ดี ในการทำงาน - ส่งผลไม่ให้เกิดการทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบ	-	-	-	-	สำนักงาน ปศุสัตว์ จังหวัด จันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	รวม		
7	กิจกรรมการเรียนรู้การ สร้างทีมงานที่มี ประสิทธิภาพ	ร้อยละ 80 ของ เจ้าหน้าที่ได้รับ การเรียนรู้และ เข้าใจ	คน	21	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นผู้ และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อยู่ระหว่างการดำเนินการ กิจกรรม	-	-	-	-	สำนักงาน ปลัดจังหวัด จังหวัด จันทบุรี
8	กิจกรรมการเรียนรู้ ทัศนคติที่ดีต่อภาครัฐ	ร้อยละ 80 ของ เจ้าหน้าที่ได้รับ การเรียนรู้และ เข้าใจ	คน	21	เจ้าหน้าที่ที่ทัศนคติที่ดีต่อภาครัฐ และรักองค์กร อยู่ระหว่างการ ดำเนินกิจกรรม	-	-	-	-	สำนักงาน ปลัดจังหวัด จังหวัด จันทบุรี
9	โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ การเงินการคลัง และ การพัสดุ	เจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงานด้าน การเงิน การคลัง และการพัสดุเข้า ร่วมอบรม อย่าง น้อย 1 คน	ครั้ง	1 ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมอบรม โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การคลัง และ การพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน ที่จัดขึ้นเมื่อ วันที่ 21-23 ธันวาคม 2563 ณ โรงแรมโนโวเทลมารีน่า ศรีราชา แอนด์ เกาะสีชัง จ.ชลบุรี โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วม โครงการจำนวน 2 ท่าน ได้แก่ นางสาวจินตนา นิยมฤทธิ์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานการเงินและ บัญชีชำนาญงาน และนางสาว อมรินทร์ ประจักษ์ใจ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานแรงงาน	-	-	-	-	สำนักงาน สวัสดิการ และ คุ้มครอง แรงงาน จังหวัด จันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
10	จัดประชุมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเกี่ยวกับกา รเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและ การรักษาวินัยรวมทั้ง การป้องกันมิให้เกิดกระทำ ผิดวินัยและการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564	กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการอบรม ร้อยละ 100	คน	70	จัดอบรมวันที่ 5 มีนาคม 2564 กลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรม 70 คน (ร้อยละ 100)	-	-	-	-	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด จันทบุรี
11	ทบทวนมาตรการ ป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ	ไม่พบการกระทำ ผิด	ครั้ง	1	ดำเนินการทบทวนและจัดทำ ประกาศสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดจันทบุรี เรื่องมาตรการ ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประกาศ ณ วันที่ 18 มกราคม 2564/รายงานสรุปผลติดตาม มาตรการ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2564/ ไม่พบอุบัติการณ์กระทำผิด	-	-	-	-	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด จันทบุรี
12	ทบทวนมาตรการ ป้องกันการรับสินบน กระบวนการจัดซื้อจัด จ้าง การรับเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค	ไม่พบการกระทำ ผิด	ครั้ง	1	ดำเนินการทบทวนและจัดทำ ประกาศสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดจันทบุรี เรื่องมาตรการ ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประกาศ ณ วันที่ 18 มกราคม 2564/รายงานสรุปผลติดตาม มาตรการ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2564/ ไม่พบอุบัติการณ์กระทำผิด	-	-	-	-	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด จันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
13	โครงการจัดทำสื่อการ ต่อต้านการทุจริต ลงเว็บไซต์ที่ทำการ ปกครองจังหวัดจันทบุรี	3 ครั้ง	ครั้ง	3	บุคลากรยึดถือปฏิบัติตาม ประกาศเจตนารมณ์ของ หน่วยงาน	-	-	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ที่ทำการ ปกครอง จังหวัด จันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน	
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันกการทุจริตเชิงรุก											
กลยุทธ์ที่ 4.4 พัฒนาศรณและองค์ความรู้เชิงสร้างสรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันกการทุจริต											
1	โครงการพัฒนาและ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ในการป้องกัน การทุจริต ประพฤติมิ ชอบ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ 2564 ของจังหวัดจันทบุรี	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมประชุม ได้รับความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 ของ จังหวัดจันทบุรี	คน	350	1. ผู้ผ่านการอบรมสามารถ ถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากร ในหน่วยงานให้ปฏิบัติงานได้มี ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น 2. ทำให้การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ในจังหวัดมีความโปร่งใสและ น่าเชื่อถือ	265,000	-	265,000	126,450	สำนักงาน จังหวัด จันทบุรี	
2	กิจกรรมการฝึกอบรม บุคลากรเพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ในการปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	2 ครั้ง	2 ครั้ง/ บุคลากร	จหนท. สนง.ป.ภ.มี ความรู้และ ทักษะ เพิ่มขึ้นใน การ ปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	บุคลากร สนง.ป.ภ.จังหวัด จันทบุรี มีทักษะความรู้ ในการปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต 2 ครั้ง/ 16 คน	-	-	-	-	สำนักงาน ป้องกันและ ปราบปราม สาธารณภัย จังหวัด จันทบุรี	

ยุทธศาสตร์ที่ 5

“ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต”

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ 5.1 ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ										
1	กิจกรรมช่องทางกรรับ เรื่องร้องเรียน	ช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ อย่างน้อย 3 ช่องทาง	ช่องทาง	3	มีช่องทางให้ผู้ร้องเรียนแจ้ง กรณี พบเห็นข้าราชการประพฤติฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมข้าราชการหรือ การกระทำผิดกฎหมาย	-	-	-	-	เรือนจำ จังหวัด จันทบุรี
2	จัดให้มีช่องทางกรรับ เรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ จากประชาชน	4 ช่องทาง	4 ช่องทาง	ประชาชน สามารถแจ้ง ข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น ผ่านช่องทาง ที่หน่วยงาน จัดไว้	หน่วยงานจัดช่องทางเพื่อให้ ประชาชนสามารถแจ้งข้อ ร้องเรียน ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น ครบ 4 ช่องทาง	-	-	-	-	สำนักงาน ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย จังหวัด จันทบุรี
3	การปรับปรุงระบบ การรับเรื่องร้องเรียน ของหน่วยงานต่อต้าน การทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้ง่าย	จำนวนช่องทางที่ เปิดให้มีการรับแจ้ง ข้อมูลและเบาะแส การทุจริต	ครั้ง	4 ครั้ง/ปี	สำนักงานได้เปิดช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนต่างๆ ผ่านทางช่องทาง แอปพลิเคชัน Line, Facebook, E-mail, เว็บไซต์ สำนักงานฯ และตู้รับเรื่อง ร้องเรียน ณ สำนักงานฯ เพื่อให้ ประชาชนสามารถเข้าแจ้งการ ร้องเรียนได้ง่ายและเจ้าหน้าที่ สามารถรับเรื่องร้องเรียน และ ดำเนินการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้รวดเร็วยิ่งขึ้น	-	-	-	-	สำนักงาน สวัสดิการ และ คุ้มครอง แรงงาน จังหวัด จันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
4	ปรับปรุงระบบการรับ เรื่องร้องเรียนของ หน่วยงานต่อต้านการ ทุจริตต่างๆ ให้มีความ รวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	ไม่มีบุคลากรของ สำนักงานฯ ถูกร้องเรียนด้าน การทุจริตต่าง ๆ	ช่องทาง	5	- เปิดช่องทางรับการรับเรื่อง เกี่ยวกับกรทุจริตประพฤติดมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ จำนวน 4 ช่องทาง ได้แก่ 1. ร้องเรียนด้วยตนเอง 2. โทรศัพท์ 3. ก่อรับเรื่องร้องเรียน 4. เฟซบุ๊กสำนักงานฯ 5. line Official สำนักงานฯ ผลลัพธ์ : ในช่วงเดือนตุลาคม 2563 - มีนาคม 2564 ไม่มีบุคลากรของสำนักงานฯ ถูกร้องเรียนด้านการทุจริต ผลสัมฤทธิ์ : บุคลากรของ สำนักงานฯ ปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใส สุจริต และ สามารถตรวจสอบได้	-	-	-	สำนักงาน พาณิชย์ จังหวัด จันทบุรี	
5	พัฒนาใกล้จัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตที่มี ประสิทธิภาพ	ร้อยละ 80 ของ คณะกรรมการ แก้ไขปัญหา เข้าร่วมประชุม	ครั้ง/คน	1/10	คณะทำงานพิจารณา ข้อร้องเรียนร้องทุกข์มีการ พัฒนาใกล้เินการจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	-	-	-	สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัด จันทบุรี	

